



Document Type:	<b>AMG Policy</b>	Classification:	<b>Public</b>
Title:	<b>Diversity and Inclusion Policy</b>	Publication date:	<b>August 2024</b>
Department:	<b>Workforce Reporting</b>		
Policy owner	<b>Legal &amp; Compliance</b>		<b>Page: 1 of 4</b>

# **POLITICA DE DIVERSIDAD E INCLUSION**

## **1 OBJETIVO**

Esta política de Diversidad e Inclusión ("Política") tiene como objetivo promover una cultura de diversidad e inclusión para todos los empleados de AMG a nivel mundial, como parte de AMG Critical Materials N.V. y sus empresas del grupo ("AMG"). Además, esperamos que nuestros socios a lo largo de la cadena de valor de AMG apoyen y respeten los principios de AMG en este asunto, promoviendo la igualdad de trato y oportunidades, así como la diversidad y la inclusión.

## **2 ALCANCE Y APLICACION**

Esta política es aplicable a AMG y todas sus empresas del grupo. Se espera que cada empleado de AMG muestre una conducta que refleje esta Política durante el trabajo, al representar a AMG, dentro o fuera del sitio de trabajo, así como en las interacciones con los socios comerciales y partes interesadas de AMG.

Esta Política también sirve como una guía para todos nuestros socios a lo largo de la cadena de valor para cumplir con las expectativas de AMG en cuanto a diversidad e inclusión.

AMG está firmemente comprometida con el pleno cumplimiento de todas las normativas nacionales aplicables a las empresas del grupo AMG. Cuando los requisitos de dichas normativas nacionales sean más estrictos que esta Política o establezcan requisitos adicionales, prevalecerán las normas más estrictas o adicionales de dicha legislación nacional

## **3 ROLES Y RESPONSABILIDADES**

- El Consejo de Administración ha adoptado esta Política para todos los empleados del Grupo AMG y es responsable de su implementación. Revisará esta Política y su implementación periódicamente en consulta con el Consejo de Supervisión.
- Los departamentos de Recursos Humanos de las empresas del grupo AMG son responsables de la implementación de la Política, el cumplimiento, y la supervisión y elaboración de informes a nivel de grupo.
- El Consejo Corporativo de Diversidad de AMG, instalado por y que informa al Presidente del Consejo de Administración, tiene como función crear conciencia sobre la diversidad en AMG, iniciar acciones para promover la diversidad y brindar asesoría continua al Consejo de Administración y a la gerencia de las empresas del grupo AMG para monitorear la diversidad en diferentes niveles. También proporciona información sobre temas de diversidad para su publicación en la herramienta de informes en línea SER (según las regulaciones neerlandesas) que AMG debe completar y presentar anualmente.



Document Type:	<b>AMG Policy</b>	Classification:	<b>Public</b>
Title:	<b>Diversity and Inclusion Policy</b>	Publication date:	<b>August 2024</b>
Department:	<b>Workforce Reporting</b>		
Policy owner	<b>Legal &amp; Compliance</b>		<b>Page: 2 of 4</b>

- Todos los empleados de AMG son responsables de tratar a los demás con dignidad y respeto en todo momento. Tienen la responsabilidad personal de adherirse a los principios de diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades establecidos en esta Política.

#### 4 DEFINICIONES

- **Diversidad:** Se refiere a las similitudes y diferencias entre individuos en dimensiones como, pero no limitadas a, género, orientación sexual, edad, discapacidad, raza, origen étnico cultural, así como elecciones de estilo de vida y antecedentes. Incluye características visibles e invisibles que pueden influir en la opinión, perspectiva, actitud y acciones de una persona.
- **Inclusión:** Es una cultura de pertenencia, donde todos se sientan seguros para expresar ideas y opiniones sin temor a represalias. Reconoce que los empleados aportan habilidades, conocimientos, antecedentes y perspectivas variadas, lo cual fomenta la creatividad, la toma de decisiones, la gestión de riesgos y la dinámica de equipo

#### 5 COMPROMISO DE AMG CON EL RESPETO A LA DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Nuestros empleados son el activo más valioso que tenemos. Nos comprometemos a fomentar una cultura de diversidad e inclusión, sin discriminación ni acoso. Esto aplica a nuestra forma de trabajar, los valores de AMG y en todas nuestras prácticas y políticas para crear un ambiente donde todos tengan la oportunidad de prosperar y tengan un sentido de pertenencia. Por ello, AMG ha establecido metas:

- **Consejo de Supervisión:** AMG ha marcado como objetivo de que al menos el 33 % de los puestos en el Consejo de Supervisión estén ocupados por cada género para 2030.
- **Consejo de Administración:** AMG ha marcado como objetivo de que al menos el 33 % de los puestos en el Consejo de Administración estén ocupados por cada género para 2030.
- **Meta de AMG:** aumentar la representación de mujeres en roles de liderazgo a nivel de gestión a más del 30 % para 2030.

##### 5.1 Respeto a la Diversidad e Inclusión en las Operaciones de AMG

AMG está comprometida a fomentar un ambiente de trabajo seguro y justo a mediante de los siguientes compromisos.

- **Diversidad e inclusión:** Estamos comprometidos a fomentar la diversidad e inclusión en todas nuestras prácticas y políticas para crear un ambiente donde todos tengan la oportunidad de prosperar y tengan sentido de pertenencia.
- **No discriminación, anti-acoso e igualdad de oportunidades:** AMG tiene una política de cero tolerancia hacia cualquier forma de discriminación o acoso basado en el origen racial o étnico,



Document Type:	<b>AMG Policy</b>	Classification:	<b>Public</b>
Title:	<b>Diversity and Inclusion Policy</b>	Publication date:	<b>August 2024</b>
Department:	<b>Workforce Reporting</b>		
Policy owner	<b>Legal &amp; Compliance</b>		<b>Page: 3 of 4</b>

color, sexo, orientación sexual, identidad de género, discapacidad, edad, religión, opinión política, origen nacional o social, u otras formas de discriminación.

- **Igualdad de remuneración:** Nos comprometemos a trabajar para eliminar la discriminación salarial por razón de sexo respecto a todos los aspectos y condiciones de remuneración por el mismo trabajo o por trabajos de igual valor.
- **Capacitación y desarrollo de habilidades:** La capacitación, desarrollo y promoción se basan en el mérito y la capacidad.
- **Comunicación:** Esta Política se comunicara a todos los empleados durante la incorporación y la capacitación regular se facilitará

## 6 CONTROL Y QUEJAS

Para garantizar la responsabilidad y efectividad, AMG monitorea y reporta métricas relevantes de acuerdo con las divulgaciones requeridas bajo la Directiva de Informes de Sostenibilidad Corporativa de la UE ("CSRD"). Nuestro progreso se mide y reporta anualmente.

Además, AMG informa anualmente en el portal en línea del SER (Consejo Social y Económico de los Países Bajos) sobre los avances en sus objetivos de diversidad, en línea con la legislación de los Países Bajos. La información reportada es de acceso público.

Esperamos que todos los empleados cumplan con esta Política. Si se determina que algún empleado ha exhibido una conducta o comportamiento inapropiado que infringe esta Política, AMG se reserva el derecho de tomar medidas, en particular, aunque no exclusivamente, acciones disciplinarias que pueden incluir el despido.

Los empleados que consideren haber sido objeto de algún tipo de comportamiento o actos que contravengan esta Política deben buscar asistencia de un supervisor o de la alta gerencia. Los empleados también pueden reportar sus inquietudes siguiendo nuestra Política de Denuncias y Reportes, publicada en el sitio web de AMG Critical Materials N.V. bajo "gobernanza corporativa". Se mantendrán la confidencialidad, la no represalia y el derecho a remedio según corresponda.

Los comentarios de los trabajadores de la cadena de valor de AMG con respecto a esta Política son bienvenidos y pueden ser enviados a través de los sitios web y la información de contacto de AMG.

## 7 ENTRENAMIENTO / CAPACITACION

AMG proporciona periódicamente formación a los empleados correspondientes de AMG (mediante formación sobre el Código de Conducta Empresarial de AMG), y revisa regularmente esta Política para garantizar el cumplimiento de todas las leyes y reglamentos aplicables. La formación se llevará a cabo de la siguiente manera:

- Todos los nuevos empleados realizan el curso de formación online sobre el Código de Conducta Empresarial de AMG.



Document Type:	<b>AMG Policy</b>	Classification:	<b>Public</b>
Title:	<b>Diversity and Inclusion Policy</b>	Publication date:	<b>August 2024</b>
Department:	<b>Workforce Reporting</b>		
Policy owner	<b>Legal &amp; Compliance</b>		<b>Page: 4 of 4</b>

- Todos los nuevos empleados son formados por el responsable local de cumplimiento una vez que comienzan a trabajar y se les informa sobre la aplicación, entre otras políticas, del Código de Conducta Empresarial de AMG, Política de Hablar & Reportar “Speak Up” y esta Política.
- Todos los empleados de AMG reciben formación periódica, al menos cada tres años, sobre el Código de Conducta Empresarial de AMG, ya sea en línea o mediante reuniones presenciales. Los grupos designados de Empleados de AMG pueden recibir formación periódica específica sobre los asuntos a los que se refiere esta Política

## **8 OTROS DOCUMENTOS RELACIONADOS**

Otras políticas y documentos de AMG relacionados con el tema de esta Política son, entre otros:

- AMG Código de Conducta Empresarial
- AMG Política de Derechos Humanos
- AMG Código de Conducta para Proveedores
- AMG Política de Hablar & Reportar “Speak Up”

\*\*\*